



CORPORATE  
HEALTH AWARD  
2012





**Nachhaltig gesund,  
nachhaltig erfolgreich**

CORPORATE  
HEALTH AWARD  
2012

# Vorwort

---



## Sehr geehrte Damen und Herren, liebe Referenten, Gäste und Partner,

herzlich willkommen zur Konferenz und Preisverleihung des Corporate Health Award 2012. Wir freuen uns, Sie an diesem besonderen Tag in der Villa Kennedy begrüßen zu dürfen. Der Corporate Health Award hat sich seit 2009 als führende Qualitätsinitiative zum nachhaltigen Betrieblichen Gesundheitsmanagement etabliert. In den vergangenen vier Jahren hat sich viel getan. Immer mehr Unternehmen übernehmen aktiv Verantwortung für die Gesundheit und Leistungsfähigkeit ihrer Mitarbeiter. Von den in 2012 eingereichten 283 Bewerbungen stammen rund 20% aus dem Mittelstand, hier zeichnet sich ebenfalls eine zwar langsame, aber dennoch stetige Bewusstseinsbildung ab.

Schön ist es, dass Gesundheitsmanagement mittlerweile auch in den Führungsetagen angekommen ist und immer häufiger zum Vorstandsthema wird. Unter den diesjährigen Preisträgern befinden sich viele Unternehmen, in denen der Vorstand aktiv in das Gesundheitsmanagement eingebunden ist und gegenüber den Mitarbeitern eine Vorbildfunktion übernimmt.

Unter der Schirmherrschaft des Bundesministeriums für Arbeit und Soziales und der INQA bildet die heutige Konferenz den Rahmen für die feierliche Auszeichnung derjenigen Unternehmen, die deutschlandweit vorangehen und die Gesundheit der Mitarbeiter ins Zentrum der Unternehmensstrategie stellen. Der Corporate Health Award zeichnet Unternehmen aus, die sich in besonders vorbildlicher Weise für die Gesundheit und Leistungsfähigkeit

der eigenen Mitarbeiter einsetzen und ein ganzheitliches Betriebliches Gesundheitsmanagement etabliert haben, das über die eigene Branche hinaus Standards setzt. Der Corporate Health Award wird als Zeichen der Anerkennung vergeben und soll andere Unternehmen dazu anregen, sich ebenfalls aktiv für die eigenen Mitarbeiter zu engagieren und diesen die besten Rahmenbedingungen für eine erfolgreiche und gesunde Zukunft zu geben.

Unser Dank gilt dabei allen, die den heutigen Tag erst möglich gemacht haben. Dazu zählen die Unternehmen, die sich in diesem Jahr besonders zahlreich um den Corporate Health Award beworben haben, ebenso wie die Mitglieder des Expertenbeirats, die sich die Auswahl der Preisträger nicht leicht gemacht haben.

Ganz herzlich bedanken wir uns zudem bei der Techniker Krankenkasse als Premium Partner sowie unseren weiteren Partnern aeris-Impulsmöbel, BGF GmbH Berlin, brainLight, INSITE-Interventions, KIMBERLY-CLARK PROFESSIONAL, SQUIN, vitaliberty und Weight Watchers. Sie alle zählen zu den Innovations- und Qualitätsführern im Gesundheitsmanagement und tragen aktiv dazu bei, die Gesundheit und Leistungsfähigkeit der Beschäftigten dauerhaft zu erhalten.

Ihnen wünschen wir heute vor allem eine interessante und kurzweilige Veranstaltung und im Anschluss an die Konferenz viel Spaß bei der feierlichen Preisverleihung und dem anschließendem Get-together am Abend.



Marianne Dölz  
Geschäftsführerin  
Handelsblatt



Markus A.W. Hoehner  
CEO  
EuPD Research Sustainable Management GmbH



Herbert Huß  
Geschäftsführer  
TÜV SÜD Life Service

# Programm & Inhalt



## Betriebliche Gesundheit mit System

Der Corporate Health Award ist die führende Qualitätsinitiative für nachhaltiges Betriebliches Gesundheitsmanagement im deutschsprachigen Raum.

Gemeinsam laden Handelsblatt, TÜV SÜD Life Service und EuPD Research Sustainable Management mit Unterstützung der Techniker Krankenkasse alle Unternehmen und Organisationen ein, sich aktiv für die Gesundheit und Leistungsfähigkeit ihrer Mitarbeiter einzusetzen.

Die Konferenz zum Corporate Health Award 2012 gibt Ihnen einen fundierten Einblick in die erfolgreichsten Strategien und Projekte einzelner Branchen und zeigt Ihnen konkrete Ansatzpunkte zur Umsetzung im eigenen Unternehmen.

Im Fokus stehen dabei dieses Jahr besonders die Themen Kommunikation und Marketing. Wie die Mitarbeiter erreicht und überzeugt werden können, wird anhand von Vorträgen und Diskussionen mit Unternehmen, die hier eine Vorreiterrolle einnehmen, anschaulich behandelt.

**12.00 - 13.00**

Sektempfang im Salon | Gartenfoyer & Arcaden

**13.00 - 13.10**

Begrüßung und Einführung

» Dr. Susanne Holst

S. 7

**13.10 - 13.25**

Einführungsvortrag

» Thomas Ilka, Staatssekretär beim Bundesminister für Gesundheit

S. 8

## **BGM – Erfolgsfaktoren und Rahmenbedingungen**

**13.25 - 13.45**

Arbeitsbedingte Belastungen – Entwicklungen, Ursachen und Handlungsstrategien heute und morgen

» Prof. em. Dr. Bernhard Badura, Fakultät für Gesundheitswissenschaften, Universität Bielefeld

S. 9

**13.45 - 14.05**

Quo vadis BGM – was brauchen die Firmen, was will die Politik?

» Heinz Kowalski, ehem. Direktor des Instituts für Betriebliche Gesundheitsförderung Köln und Hamburg

S. 10

**14.05 - 14.15**

Interaktives Stimmungsbild mit Dr. Susanne Holst

**14.15 - 15.00 Pause mit Kaffee und Tee | Gartenfoyer & Arcaden**

## **Innovatives Gesundheitsmarketing**

**15.00 - 15.20**

Innovatives Gesundheitsmarketing und Strategien zur Anbindung der Mitarbeiter in der Fläche

» Berthold Iserloh, Gesundheitsmanager, TARGOBANK

S. 11

**15.20 - 15.40**

Die Bedeutung der Neurokommunikation im Rahmen der gesundheitsgerechten Mitarbeiterführung

» Prof. Dr. Oliver Schumann, Deutsche Hochschule für Prävention und Gesundheitsmanagement

S. 12

**15.40 - 16.20**

Podiumsdiskussion: BGM 2.0? Erfolgreiche Kommunikation im BGM heute und morgen

» Moderation: Prof. em. Dr. Bernhard Badura, Fakultät für Gesundheitswissenschaften, Universität Bielefeld

Podiumsteilnehmer:

» Prof. Dr. Oliver Schumann, Deutsche Hochschule für Prävention und Gesundheitsmanagement

S. 12

» Patrick Traut, Gesundheitsmanager, IBM Germany

S. 13

» Dr. Lars Kutschke, Senior Manager Konzern Personal, TUI AG

S. 14

» Thorsten Grießer, Mitglied der Geschäftsleitung, vitaliberty GmbH

S. 15

Fragen aus dem Auditorium sind herzlich willkommen.

**16.20 - 16.30**

Interaktives Stimmungsbild mit Dr. Susanne Holst

**16.30 - 16.40**

Der Corporate Health Award 2012 – Ergebnisse

» Benjamin Klenke, Geschäftsführer, EuPD Research Sustainable Management GmbH

S. 16

**16.40 - 16.50**

Preisverleihung: Kategorie Mittelstand

**16.50 - 17.00**

Preisverleihung: Sonderpreis Kultur und Gesundheit

**17.00 - 17.45 Pause mit Kaffee und Tee | Gartenfoyer & Arcaden**

## **17.45 Uhr: Feierliche Verleihung des Corporate Health Award 2012**

**ca. 20.30 Gala-Bufferet und Networking mit musikalischer Begleitung**

# Referenten- profile



## Referentenprofile

Informieren Sie sich auf den folgenden Seiten über die Referenten der Konferenz zum Corporate Health Award 2012.

## Download der Referentenvorträge

Sie haben die Möglichkeit, die Vorträge der Konferenz auf unserer Homepage herunterzuladen. Bitte benutzen Sie dazu folgenden Link:

[www.corporate-health-award.de/presse/](http://www.corporate-health-award.de/presse/)

Die Vorträge sind ab dem 16.11.2012 verfügbar.





Begrüßung und  
**Gesamtmoderation**

**Dr. med. Susanne Holst | TV-Moderatorin,  
Medizinjournalistin und Buchautorin**

### Kurzvita

Schon während ihres Medizinstudiums macht Susanne Holst im Fernsehen Karriere. Beim SAT.1 Frühstücksfernsehen moderiert sie zunächst das Wetter, bald darauf das ganze Morgenmagazin – drei Stunden live. 1991 wird die junge Moderatorin dafür mit der Goldenen Kamera ausgezeichnet. Gleichwohl bleibt ihr Ziel, Gesundheitsthemen im Fernsehen zu präsentieren. „Bleib Gesund“ und das Wellness-Magazin „gut drauf!“ (beide SAT.1) folgen.

Nach der Promotion 1996 startet die Ärztin beim NDR mit der wöchentlichen Gesundheitsbeitragsreihe „DAS! tut gut“ – einem erfolgreichen Format, das in acht Jahren 380 Folgen produziert. 2001 bietet die ARD Susanne Holst zudem die Moderation der „Tagesschau“-Sendungen am Nachmittag an, fünf Jahre später die Vertretung der „Tagesthemen“. Auch wenn die Hamburgerin inzwischen das Nachrichtenfieber gepackt hat, schlägt ihr Herz nach wie vor für Medizinthemen. Seit 2011 präsentiert sie den „ARD-Ratgeber Gesundheit“, der von den Sendern RBB und BR im Wechsel produziert wird.

### Publikationen und Engagements

Als Kolumnistin und Autorin schreibt Susanne Holst populärwissenschaftliche Artikel und Bücher für verschiedene Verlage. Bisher erschienen Titel zu den Themen: „Erfolgreiche Schmerztherapie“ (Südwest), „Kursbuch Diabetes“ (Südwest), „Kursbuch Rheuma“ (Südwest), „Gesunder Schlaf“ (TRIAS), „55 natürliche Hilfen für die Seele“ (Südwest), sowie „Klug essen, gesund bleiben“ (rororo). Die freiberufliche Journalistin engagiert sich in zahlreichen Vereinen (u. a. mamazone e. V., von Anfang an e. V., go100 e. V.), die sich auf verschiedenen Sektoren überwiegend Präventionsthemen widmen. Außerdem moderiert Susanne Holst Tagungen, Kongresse und Events.

### Kontakt

H&S Medienservice  
Beim Schlump 84 F | 20144 Hamburg  
Tel.: +49 (0)40 450381-31  
E-Mail: kontakt@hs-hh.de  
www.hs-hh.de



## Einführungsvortrag

Referent

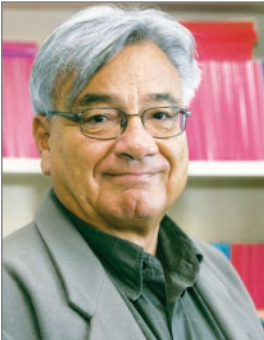
**Thomas Ilka** | Staatssekretär  
beim Bundesminister für Gesundheit

### Kurzvita

Thomas Ilka (Jahrgang 1965), ist seit Juni 2011 Staatssekretär beim Bundesminister für Gesundheit.

Er hat Volkswirtschaftslehre an der Christian-Albrechts-Universität zu Kiel studiert und leitete anschließend von 1993 bis 1999 das Büro des wirtschaftspolitischen Sprechers der FDP-Bundestagsfraktion, MdB Paul K. Friedhoff.

Ab 1999 war er in verschiedenen leitenden Funktionen beim Deutschen Industrie- und Handelskammertag (DIHK) in Berlin und Brüssel tätig, darunter von 2001 bis 2004 als Büroleiter des Hauptgeschäftsführers des DIHK, Dr. Martin Wansleben, und seit 2007 als Bereichsleiter des DIHK für Europa, Umwelt und Energie sowie als Leiter der Vertretung des DIHK bei der Europäischen Union in Brüssel.



Vortragstitel

## Arbeitsbedingte Belastungen – Entwicklungen, Ursachen und Handlungsstrategien heute und morgen

Referent und Moderator der Podiumsteilnehmer

**Prof. (em.) Dr. Bernhard Badura**

**Fakultät für Gesundheitswissenschaften, Universität Bielefeld**

### Kurzvita

Professor Dr. Bernhard Badura ist emeritierter Professor der von ihm mitbegründeten Fakultät für Gesundheitswissenschaften der Universität Bielefeld. Er hat an zahlreichen Universitäten geforscht und gelehrt, u.a. an der Universität Konstanz, der Harvard University, den Universitäten Graz und Zürich. Bevor er zur Universität Bielefeld wechselte, war er Direktor des Instituts für Soziologie der technischen Universität Berlin. Seine Hauptforschungsgebiete sind gegenwärtig Unternehmensdiagnostik und Grundlagen der Kooperation. Er ist Mitgesellschafter von Salubris, einem Beratungsunternehmen und Eigentümer der Social Capital and Occupational Health UG.

Schwerpunkte in Forschung, Lehre und Entwicklung

- Gesundheitssystemforschung
- Vergleichende Organisationsforschung
- Gestaltung und Bewertung von Gesundheitsmanagementsystemen

### Institution

Die Universität Bielefeld, interdisziplinär, international fächerübergreifende Forschung, moderne Studiengänge und Kooperationen in aller Welt, verbindet klassische Hochschultradition mit innovativen Strukturen in Forschung und Lehre. Anerkannte Forschungsleistungen und unverwechselbare Studiengänge, Technologietransfer und Weiterbildungsangebote haben sie zu einer der besten deutschen Universitäten und über die Grenzen Deutschlands hinaus bekannt gemacht.

An der Universität studieren 17.500 Studierende in 82 Studiengängen an 13 Fakultäten. Mehr als 2.000 wissenschaftliche und nichtwissenschaftliche Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter haben hier ihren Arbeitsplatz. Besonderes Kennzeichen der Universität Bielefeld ist das interdisziplinäre Selbstverständnis sowohl in der Forschung als auch in der Lehre.

### Kontakt

Universität Bielefeld | Fakultät für Gesundheitswissenschaften

Postfach 100131 | 33501 Bielefeld

Tel.: +49 (0)521 106 42 63

Fax: +49 (0)521 106 64 29

E-Mail: [bernhard.badura@uni-bielefeld.de](mailto:bernhard.badura@uni-bielefeld.de)



Vortragstitel

## Quo vadis BGM – was brauchen die Firmen, was will die Politik?

Referent

Heinz Kowalski | ehem. Direktor des Instituts für Betriebliche  
Gesundheitsförderung Köln und Hamburg

### Kurzvita

Nach einer Ausbildung zum Sozialversicherungsfachangestellten und einem berufsbegleitenden Studium der Betriebswirtschaft war Heinz Kowalski bei der AOK im Rheinland in verschiedenen leitenden Positionen tätig, zuletzt als Regionaldirektor.

Bereits 1978 hatte Heinz Kowalski mit der Betrieblichen Gesundheitsförderung (BGF) begonnen, vor allem in mittelständischen Betrieben des Bergischen Landes, später dann auch in Großbetrieben der Elektroerzeugung, des Öffentlichen Dienstes und der Automobilindustrie. 1998 war er Gründungsdirektor des BGF-Instituts in Köln, das kurz darauf von der AOK in eine GmbH outgesourct wurde, nachdem der damalige Gesundheitsminister Seehofer den Krankenkassen die Prävention fast völlig gestrichen hatte. Aus elf Mitarbeitern in der Anfangszeit sind inzwischen rund 40 Mitarbeiter geworden, die sich auf die BGF spezialisiert haben.

Heinz Kowalski hat frühzeitig das Thema psychische Belastungen aufgegriffen und viele konkrete Maßnahmen zur Prävention und Rehabilitation entwickelt. Er war und ist Mitglied in vielen überregionalen Gremien zur Prävention und in verschiedenen Jurys.

### Unternehmen

Das BGF-Institut ist eine Tochter der AOK Rheinland/Hamburg. Der Sitz ist 50667 Köln, Neumarkt 25-27. In Hamburg gibt es eine Niederlassung. Seit 2012 ist das BGF-Institut An-Institut bei der Deutschen Sporthochschule in Köln.

Heinz Kowalski ist Ende 2011 in den Ruhestand gegangen und arbeitet noch als freiberuflicher Berater für das BGF-Institut und verschiedene Institutionen.

### Kontakt

Kowalski-Consulting-Health  
Wallstraße 16 | 51702 Bergneutadt  
Tel.: +49 (0)160 88 56 39 6  
E-Mail: kowalski@koco.health.de  
[www.koco-health.de/](http://www.koco-health.de/)



Vortragstitel

## Innovatives Gesundheitsmarketing und Strategien zur Anbindung der Mitarbeiter in der Fläche

Referent

**Berthold Iserloh | Gesundheitsmanager  
TARGOBANK**

### Kurzvita

Der Diplom Psychologe Berthold Iserloh absolvierte zunächst eine Ausbildung zum Bankkaufmann und arbeitete bis 1990 bei der Deutschen Bank. Nach dem Studium der Katholischen Theologie begann er 1995 das Studium der Psychologie in Bochum mit den Schwerpunkten der Klinischen- und Entwicklungspsychologie.

Nach dem Studium arbeitete er elf Jahre am Lehrstuhl für Organisationspsychologie bei Prof. Dr. Dr. Michael Kastner an der Universität in Dortmund. In einer Vielzahl von nationalen und internationalen Forschungsprojekten beschäftigte er sich mit den Fragen der Gesundheit, Sicherheit und Leistungsfähigkeit im Arbeitskontext. So wurden zum Beispiel die Balanced Scorecard der Gesundheitsförderung sowie individuelle und kollektive Maßnahmen zur betrieblichen Gesundheitsförderung entwickelt. Seit 2009 ist Berthold Iserloh Geschäftsführer des Instituts für Gesundheits- und Leistungsmanagement (IGEL-M) und unterstützt Unternehmen aus der Finanz- und Dienstleistungsbranche, aus dem produzierenden Bereich sowie öffentliche Einrichtungen bei der Einführung, dem Aufbau und der Optimierung von Gesundheitsmanagementsystemen. Seit 2011 ist Berthold Iserloh zudem Gesundheitsmanager für die TARGOBANK.

### Unternehmen

Die TARGOBANK AG & Co. KGaA ist die Bank für Privatkunden. Sie betreut 3,1 Millionen Kunden in den Geschäftsbereichen Konto & Karten, Kredit & Finanzierung, Sparen & Geldanlage, Vermögen sowie Schutz & Vorsorge. Hauptsitz der TARGOBANK ist Düsseldorf. Deutschlandweit beschäftigt sie rund 6.500 Mitarbeiter. Um nah am Kunden zu sein, betreibt die TARGOBANK mehr als 300 Standorte in über 200 Städten in Deutschland, und sie ist telefonisch rund um die Uhr im Service-Center erreichbar. Die Bank kombiniert die Effizienzvorteile einer Direktbank mit kompetenter Beratung und exzellentem Service in den Filialen und bei Kunden zuhause.

### Kontakt

Berthold Iserloh  
Tel.: +49 (0)177 1454969  
E-Mail: Iserloh@igel-m.de



Vortragstitel

## Die Bedeutung der Neurokommunikation im Rahmen der gesundheitsgerechten Mitarbeiterführung

Referent und Podiumsteilnehmer

**Prof. Dr. Oliver Schumann**

Deutsche Hochschule für Prävention und Gesundheitsmanagement

### Kurzvita

Prof. Dr. Oliver Schumann fungiert sowohl für die Deutsche Hochschule für Prävention und Gesundheitsmanagement als auch für das Schwesterunternehmen, die BSA-Akademie, als Dozent. Er absolvierte das Studium der Sportökonomie in Bayreuth und nach Forschungsaufenthalten in Mexiko und Japan (Alexander-von-Humboldt-Stiftung) eine Ausbildung zum Rundfunkjournalisten.

Am Olympiastützpunkt Rheinland Pfalz/Saarland ist er als Sportpsychologe tätig und seit seiner Promotion zu den Themen „Vertrauen und Neue Institutionenökonomie“ fungiert er in der freien Wirtschaft als Coach und Teamentwickler, u. a. mit den Themen „Gesundheitsgerechte Mitarbeiterführung“ und „Vertrauensmanagement“.

Seit 2005 arbeitet er als Dozent, Tutor und Autor sowohl für die BSA-Akademie als auch für die Deutsche Hochschule für Prävention und Gesundheitsmanagement. Seit April 2010 ist Dr. Oliver Schumann Professor an der Deutschen Hochschule für Prävention und Gesundheitsmanagement mit dem Schwerpunkt Sportökonomie.

### Unternehmen

Mit den Studiengängen der DHfPG in den Studienrichtungen Prävention und Gesundheitsmanagement qualifizieren Unternehmen ihre Mitarbeiter für die Integration, Umsetzung und Weiterentwicklung eines eigenen betrieblichen Gesundheitsmanagements (BGM). Nebenberuflich gelingt die Mitarbeiterqualifikation im Bereich BGM mit den staatlich geprüften und zugelassenen Lehrgängen des Schwesterunternehmens BSA-Akademie. Das Netzwerk „Gesundheit im Betrieb selbst gestalten“ ([www.gesundheitimbetrieb.de](http://www.gesundheitimbetrieb.de)) bietet zusätzlich regionale Ansprechpartner, die die Integration eines nachhaltigen BGM unterstützen.

### Kontakt

Deutsche Hochschule für Prävention und Gesundheitsmanagement  
Hermann Neuberger Sportschule 3 | 66123 Saarbrücken  
Tel.: +49 (0)681 6855 150  
Fax: +49 (0)681 6855 190  
E-Mail: [info@dhfpg.de](mailto:info@dhfpg.de)  
[www.dhfpg.de](http://www.dhfpg.de)



Podiumsteilnehmer

**Patric Traut | Gesundheitsmanager  
IBM Deutschland**

## Kurzvita

Patric Traut, Jahrgang 1972, arbeitet in der IBM Hauptverwaltung in Ehningen und ist seit 2005 bei IBM. Er ist Mitglied des weltweiten Kernteams für Gesundheitsförderung der IBM Integrated Health Services und ist verantwortlich für Planung, Koordination und Umsetzung des Gesundheitsmanagements für alle IBMer in Deutschland. Ferner unterstützt er das Segment Health Care seit vielen Jahren und hat so eine enge Bindung zum Business.

Patric Traut studierte Pädagogik, Englisch und Sportwissenschaften an der Universität zu Köln, der Deutschen Sporthochschule Köln und der University of Brighton (Großbritannien).

## Unternehmen

IBM blickt auf eine lange Erfolgsgeschichte zurück: Vor über 100 Jahren gegründet ist IBM durch vielfältige Innovationen zu einer der stärksten Marken der Welt aufgestiegen. Das Unternehmen investiert jährlich rund sechs Milliarden US-Dollar in Forschung und Entwicklung und gehört mit einem Umsatz von 106,9 Milliarden US-Dollar (2011) zu den weltweit größten Anbietern im IT-Bereich.

Das Lösungsportfolio reicht vom Supercomputer über Software und Dienstleistungen, inklusive Beratungsleistungen, bis zur Finanzierung. Auch im Gesundheitsmanagement hat IBM eine lange Tradition. 1995 wurde das Well-being Management System eingeführt und seit 2007 weist IBM eine weltweite Zertifizierung nach OHSAS 18001 vor.

## Kontakt

IBM Deutschland  
IBM-Allee 1 | 71139 Ehningen  
Tel.: +49 (0)7034 153259  
Mobil: +49(0)151 12548990



Podiumsteilnehmer

**Dr. Lars Kutschke** | Senior Manager Konzern Personal  
TUI AG

## Kurzvita

Dr. Lars Kutschke, Jahrgang 1967, hat nach einer kaufmännischen Ausbildung und einem medizinischen Studium in Hannover zunächst in der Zytogenetik gearbeitet und sich dabei der vergleichenden Darstellung von Chromosomen bei Mensch und Tier gewidmet. Nach drei Jahren an der Universität ist er zur TUI AG gewechselt, um dort ein Gesundheitsmanagement aufzubauen. Seit zwölf Jahren arbeitet Herr Kutschke im TUI Konzern. Als Leiter der Abteilung Gesundheit & Diversity verantwortet er neben dem Gesundheitsmanagement auch die Themen Diversitymanagement, Vereinbarkeit von Familie und Beruf sowie Unternehmenskultur.

## Unternehmen

Die TUI AG ist Europas führender Touristikonzern. Etwa 73.700 Mitarbeiter rund um den Globus (davon circa fünf Tausend in Hannover) arbeiten täglich daran, unvergessliche Urlaubserlebnisse für die Kunden zu schaffen. Zu den Geschäftsfeldern zählen die TUI Travel (Veranstalter-, Vertriebs-, Flug- und Zielgebietsaktivitäten), TUI Hotels & Resorts als größter Ferienhotelier Europas, sowie Kreuzfahrten.

## Kontakt

TUI AG  
Gesundheit & Diversity  
Leitung: Dr. Lars Kutschke  
Karl-Wiechert-Allee 4 | 30625 Hannover  
Tel.: +49(0)511 5661422  
E-Mail: lars.kutschke@tui.com  
www.tui-group.com





Podiumsteilnehmer

**Thorsten Griebler** | Mitglied der Geschäftsleitung  
vitaliberty GmbH

## Kurzvita

Thorsten Griebler ist Diplom-Sportwissenschaftler, Sportphysiotherapeut, Gesundheitsökonom sowie anerkannter Experte für innovatives, digitales Gesundheitsmanagement und Betriebliches Gesundheitsmanagement. Er verfügt über langjährige, operative Erfahrung im 1. und 2. Gesundheits-, Fitness- und Wellnessmarkt.

Innerhalb der vitaliberty GmbH verantwortet Thorsten Griebler die Bereiche Vertrieb und Partnermanagement mit speziellem Fokus auf die Bereiche Gesundheitsförderung, innovatives Betriebliches Gesundheitsmanagement sowie eHealth-Management. Vor dieser aktuellen Tätigkeit war Herr Griebler Leiter HealthCare Services bei der vitaphone GmbH, Head of Sales Enduser bei der InterComponentWare AG in Walldorf und entwickelte aus dieser Position Lösungen rund um das digitale Gesundheitswesen - die LifeSensor Fitness- und Gesundheitsakte. Weiterhin war Thorsten Griebler für Technogym - The Wellness Company für die Entwicklung und Einführung des Technogym Systems mitverantwortlich. Darüber hinaus hat Herr Griebler eine Expertise innerhalb der der Präventions- und Marketingabteilung der AOK Hessen und des AOK Bundesverbandes. Hier koordinierte Herr Griebler präventive Gesundheitsmaßnahmen sowie das Betriebliche Gesundheitsmanagement.

## Unternehmen

Die Arbeitswelt der vernetzten Gesellschaft von heute wird von vielen Faktoren geprägt: steigende Anforderungen an die persönliche Leistungsfähigkeit, höchste Flexibilität bei gleichzeitig immer weniger Zeit, etwas für sich selbst zu tun. Erleben Sie Betriebliches Gesundheitsmanagement völlig neu als Lösung to-go.

Die vitaliberty GmbH bietet mit moove messbare und nachhaltige Lösungen für ein innovatives Betriebliches Gesundheitsmanagement (iBGM) für die Gesundheit und Fitness von Mitarbeitern. Auf Basis von Smartphones, mit moove Health-Apps, dem moove Online-Portal, Gesundheits-Content sowie nachhaltigen Coaching-Programmen geht vitaliberty in diese m Bereich neue Wege.

## Kontakt

vitaliberty GmbH  
Augustaanlage 54-56 | 68165 Mannheim  
Tel.: +49(0)621 1502 14 0  
info@corporate-moove.de  
www.corporate-moove.de/kontakt



Vortragstitel

## Der Corporate Health Award 2012 – Ergebnisse

Referent

**Benjamin Klenke | Geschäftsführer****EuPD Research Sustainable Management GmbH**

### Kurzvita

Benjamin Klenke studierte Social Science and Media Studies an der Universität Siegen. Von 2007 bis 2009 arbeitete er als Projektmanager Gesundheitsmanagement. Im Zuge dieser Tätigkeiten entwickelte er 2008 das erste Qualitätsmodell Betrieblichen Gesundheitsmanagements in Deutschland mit. Seitdem hat er mehr als 60 Unternehmen anhand des Modells analysiert und auditiert. Von 2011 bis 2012 leitete Benjamin Klenke den Geschäftsbereich Gesundheitsmanagement im Sustainable Management Center bei EuPD Research. Seit 2012 ist er Mitglied der Geschäftsführung der EuPD Research Sustainable Management GmbH. Benjamin Klenke ist ebenfalls Autor für das jährlich erscheinende Corporate Health Jahrbuch, welches aktuelle Trends aus dem Bereich Gesundheitsmanagement anhand von aktuellen Daten und Best-Practice-Beispielen darstellt.

### Unternehmen

EuPD Research Sustainable Management ist ein auf Nachhaltigkeit spezialisiertes Forschungsunternehmen. Das Unternehmen erforscht die Effizienz und Nachhaltigkeit betrieblicher Managementsysteme. Besonderer Fokus liegt hierbei auf den Themenbereichen des Betrieblichen Gesundheitsmanagements und des betrieblichen Weiterbildungsmanagements. EuPD Research Sustainable Management ist Mitinitiator des Corporate Health Award und übernimmt die operative Abwicklung des Wettbewerbs sowie der Corporate Health Audits.

### Kontakt

EuPD Research Sustainable Management GmbH

Adenauerallee 134 | 53113 Bonn

Tel.: +49 (0)228 971 43-31

E-Mail: [b.klenke@eupd-research.com](mailto:b.klenke@eupd-research.com)[www.eupd-research.com](http://www.eupd-research.com)



# Grußwort

„ Durch gute Arbeitsbedingungen und Lebensqualität am Arbeitsplatz werden nicht nur die Gesundheit und Motivation der Beschäftigten nachhaltig gefördert, sondern auch die Produkt- und Dienstleistungsqualität eines Unternehmens erhöht. Hier entsteht für Arbeitgeber und Arbeitnehmer eine Win-Win-Situation. Das Unternehmensimage als „Guter Arbeitgeber“ im Sinne von „Corporate Social Responsibility“ wird verbessert. Letzteres ist angesichts der demografischen Entwicklung und dem damit verbundenen Konkurrenzkampf um qualifizierte Nachwuchskräfte nicht zu unterschätzen. “



**Stefan Grüttner**

Hessischer Sozialminister

# Premium Partner . premium partner



Die Techniker Krankenkasse (TK) ist eine bundesweit geöffnete Krankenkasse mit rund 8 Millionen Versicherten. Als gesetzliche Krankenversicherung ist die TK eine Körperschaft des öffentlichen Rechts mit Selbstverwaltung. Zurzeit sind rund 12.000 Mitarbeiter bei der TK beschäftigt.

Die TK unterstützt und berät Unternehmen bei der Einführung und Etablierung des Betrieblichen Gesundheitsmanagements. Dabei werden gesundheitliche Probleme im Unternehmen zunächst detailliert analysiert. Spezialisten der TK unterstützen dann dabei die richtigen Maßnahmen für eine Verbesserung der gesundheitlichen Rahmenbedingungen im Unternehmen auszuwählen, zu planen und umzusetzen.

# Partner partner



INSITE – Interventions GmbH ist ein erfolgreicher und etablierter Anbieter für Employee Assistance Programme „EAP“ und für „Gesund Führen“, das Programm für moderne Führungskräfteentwicklung.



Die vitaliberty GmbH hat die Vision, mit innovativen Konzepten seinen Kunden eine hohe Lebensqualität und Vitalität über die gesamte Lebensspanne zu ermöglichen.



„THE HEALTHY WORKPLACE PROJECT\*“ (Gesunder Arbeitsplatz) ist ein innovatives Konzept für mehr Wohlbefinden am Arbeitsplatz – lanciert von KIMBERLY-CLARK PROFESSIONAL\*.



SQUIN bietet dem Betrieblichen Gesundheitsmanagement die Chance, durch ein völlig neuartiges Konzept von Online-Gruppentraining erfolgsorientierte Präventionsangebote zur Raucherentwöhnung anzubieten.



aeris entwickelt, produziert und vertreibt innovative Büromöbel wie den 3D-Sitz swopper, die für mehr Bewegung und Gesundheit am Arbeitsplatz sorgen.



Weight Watchers ist der weltweit führende Anbieter von Gewichtsmanagement-programmen. Mit „At Work“ etabliert sich Weight Watchers auch als Partner in der Betrieblichen Gesundheitsförderung.



Die BGF GmbH Berlin ist seit 1994 als privatwirtschaftlich organisierte Gesellschaft auf den Gebieten des Betrieblichen Gesundheitsmanagements tätig.



Die brainLight GmbH entwickelt und vertreibt Entspannungssysteme. Im Rahmen des Betrieblichen Gesundheitsmanagement bietet die brainLight GmbH Lösungen zur Stressbewältigung an.



Die nächste Ausgabe der Corporate Health Convention in Deutschland findet am 23. und 24. April 2013 in Stuttgart parallel zur PERSONAL2013 Süd statt.

# Initiatoren

# initiatoren

## Handelsblatt

Das Handelsblatt ist die größte Wirtschafts- und Finanzzeitung in deutscher Sprache. Rund 200 Redakteure, Korrespondenten und ständige Mitarbeiter rund um den Globus sorgen für eine aktuelle, umfassende und fundierte Berichterstattung.

## EuPD Research

| Sustainable Management

EuPD Research Sustainable Management erforscht Managementsysteme, welche geeignet sind, Unternehmen nachhaltig zu steuern. Einen besonderen Fokus legt das Unternehmen auf die Zukunftsthemen Bildungs- und Talentmanagement, Gesundheit, Demografieforschung und Nachhaltigkeit.



Life Service

TÜV SÜD Life Service sorgt deutschlandweit mit einem Team von mehr als 400 Ärzten, Psychologen und Sicherheitsingenieuren in rund 10.000 Unternehmen für umfassenden Arbeits- und Gesundheitsschutz.

Bitte kommen Sie bei allen Fragen rund um den Corporate Health Award auf uns zu.

Wir beraten Sie gerne unverbindlich. Weitere Informationen finden Sie unter: [www.Corporate-Health-Award.com](http://www.Corporate-Health-Award.com)

# Schirmherrschaft Schirmherrschaft



Bundesministerium  
für Arbeit und Soziales



## Bildverzeichnis

Cover, S.02, S.04 | Outdoor working © René Mansi | iStockfoto

S.06 | Team of colleagues © Yuri Arcurs

S. 17 | Success © pressmaster

## Impressum

EuPD Research Sustainable Management GmbH  
Adenauerallee 134  
D-53113 Bonn  
Tel.: +49 (0)228 97143 60 | Fax -11  
[welcome@corporate-health-award.com](mailto:welcome@corporate-health-award.com)  
[www.corporate-health-award.com](http://www.corporate-health-award.com)